

Best Practice Koninklijke Marine

Het fundament voor deze training wordt gevormd door de Beleidsvisie Leidinggeven, de Gedragscode, de sociale aspecten van leidinggeven. In deze training staan de competenties zoals verwoord in 'De visie op leiderschap binnen de Koninklijke Marine' (taakgericht en mensgericht leiderschap in balans) centraal.

De leidinggevendenden binnen de KM scherpen zichzelf in het licht van deze competenties verder aan.

De kern in de training bestaat uit 'persoonsgebonden effectiviteit' en 'interpersoonlijke effectiviteit'. Mensen kunnen alleen maar effectiever worden, als ze zichzelf kennen en weten wat hun mogelijkheden en capaciteiten zijn om die juist in te gaan zetten. Zo leren mensen zich beter profileren, meer kracht in hun communicatie te ontwikkelen, beter om te gaan met voor hen lastige situaties, effectiever om te gaan met werkdruk en hun productiviteit te verhogen. Alle leerinterventies in deze training zijn gebaseerd op de competentiepiramide van de KM.

De concepten die gehanteerd worden in deze training zijn m.n. DiSC en Situationeel Zelf Leiderschap. Deze concepten zijn geheel in overeenstemming met en sluiten aan op de Leergang Management Vorming (LMV).

De doelen van deze APK training zijn:

- Vergroten zelfkennis (Waarom zeg/doe ik de dingen die ik zeg/doe?)
- Verbeteren van communicatieve- en sociale vaardigheden
- Inzicht krijgen in eigen communicatiestijl, het eigen functioneren en de invloed op anderen
- Krachtiger en effectiever profileren naar anderen (collega's of organisaties)
- Daadkrachtig zijn (ontwikkelen van persoonlijkheids-power)
- Constructief feedback geven en ontvangen
- Ingesloten stressrepertoire in kaart brengen met de veel voorkomende stressreacties van coping strategieën
- Effectief omgaan met veranderingen
- Eigen ontwikkelingsniveau in kaart brengen (diagnose O-niveau)
- Eerder krijgen wat je nodig hebt om te kunnen excelleren

DISC is een unieke assessment methode die inzicht geeft in de manier waarop je interactie hebt met andere mensen. Deze methode kan helpen om de effectiviteit op het werk aanzienlijk te verhogen. Het doel is om het eigen voorkeursgedrag te leren begrijpen om zo relaties tussen bijvoorbeeld leidinggevendenden en medewerkers te verbeteren en te optimaliseren. Op het moment dat mensen hun eigen voorkeursgedrag leren kennen, krijgen ze beter zicht op datgene wat anderen drijft en hoe zij zelf een betere interactie met anderen kunnen hebben.

DISC meet het gedrag op vier gebieden; hoe mensen omgaan met uitdagingen en problemen, hoe ze het liefst worden beïnvloed, hoe ze omgaan met veranderingen en hoe ze reageren op voorschriften en regels. Deze meting wordt persoonlijk gemaakt omdat iedere deelnemer aan deze APK training een test maakt en als uitkomst hiervan een eigen DiSC profiel krijgt. Het inzetten en uitwerken van DiSC leidt er toe dat er betere communicatie en performance ontstaat, en dat er minder conflicten en verspilde moeite voorkomen. Respect en vertrouwen zullen toenemen waardoor leidinggeven effectiever wordt.

Wat betreft de onderdelen van het concept Situationeel Zelf Leiderschap ontdekken de leidinggevendenden wat hun ontwikkelingsniveaus zijn die behoren bij de hoofdtaken die ze uitvoeren en waar ze verantwoordelijk voor zijn. Tevens leren zij hoe het ontwikkelingsniveau in te schatten bij hun medewerkers waardoor zij nog beter in staat zijn om een adequate leiderschapsstijl te kiezen en in te zetten om hun medewerker te sturen en te ondersteunen in zijn/haar taakuitvoering.

Momenteel loopt deze training t.b.v. alle leidinggevendenden van de KM. Blanchard International heeft eerst een tweetal pilots gegeven. Vervolgens hebben interne trainers én de leidinggevendenden die wilden trainen deelgenomen aan de training gegeven door Blanchard. Daarna zijn de Training voor trainers ontwikkeld (op maat gesneden draaiboek en tools) en uitgevoerd t.b.v. het team van 24 interne trainers. Nu worden de trainingen (24) door de interne trainers uitgevoerd. Bij elke training is een Blanchard trainer aanwezig als co-trainer die feedback geeft, ondersteunt waar nodig en de kwaliteit bewaakt zodat de interne trainers van KM volledig geëquipeerd worden om deze APK training volledig zelfstandig te kunnen geven binnen KM.

Enkele uitspraken tijdens de evaluatie van die dag: **“Erg goede, nuttige en mooie dag.”**, **“Voortreffelijk”**, **“Dit moeten we verder doortrekken intern, want dit zet ons aan het denken en de concepten geven concrete tools om hiermee aan de slag te gaan.”**, **“Schitterende dag”**. Ter objectiviteit kunt u deze quotes verifiëren bij de KM zelf.

Doelgroep: 1500 leidinggevendenden jaarlijks